

抓源头 强监管 搞创新 打造海门建筑渣土管理新模式

[唐国强 储海荣]

近年,海门实施城市南进战略以来,城区建设项目和建筑施工日益增多,房地产项目遍地开花,建筑工程材料及建筑垃圾运输需求不断增长,渣土运输市场快速发展,城市化进程步伐加快的同时,擅自倾倒建筑垃圾、渣土运输抛洒滴漏的现象却屡禁不止,成为城市管理的顽疾,也是市民投诉的热点。对此,海门市城管局抓源头、强监管、搞创新,不断规范建筑渣土管理工作,积极打造海门管理新模式。

一、抓源头,遏制抛洒滴漏现象

管好建筑渣土运输,须先管好运输企业,规范企业和车辆的运输行为。海门市城管局调研发现多数渣土运输企业硬件设施不到位,许多从事渣土运输的车辆未安装密闭装置,直接导致在运输过程中出现抛洒滴漏的现象,破坏城市的美好环境,遇上阴雨天,带泥行驶严重污染城市道路。为从源头遏制抛洒滴漏的现象,市城管局拟定渣土运输车辆密闭改装工作报告,经海门市政府批准后,于2013年12月启动渣土车辆密闭改装工作。同时为加快改造进度,市政府从财政局拨款,给予每辆改装车辆2000元补贴。自2014年开始实行渣土运输准入制度,明确规定只有经过密闭改装的

车辆方可上路进行渣土运输作业,未按要求进行改装的车辆交警部门将不发放禁区通行证。此外,市城管局对城区所有获得车辆准运证和渣土处置许可证的车辆按照所属公司的不同,随机以“01”至“09”数字开头进行五位数的编号区分。制作成黄底黑字的长方形标识牌,统一张贴于车身的侧面和尾部,便于执法人员识别和群众举报,有效杜绝个体车辆和农用车参与渣土运输情况的发生。截至目前,海门市区共有62辆运输车辆完成密闭改装,8家渣土运输公司取得渣土运输资质。同时,为全面控制车辆出现抛洒滴漏的现象,海门城管局专门制定出台了《施工工地冲洗设施和道路硬化硬化设置情况备案表》,要求所有建筑工地出入口及主要道路地面设置硬化设施;

工地门口设置自动冲洗设施(冲洗槽、冲洗池、高压水泵)及排水设施,并对设置情况进行如实登记,督促施工单位配全、配齐设施,做好工地的前置管理工作。为规范施工工地自动冲洗设施的标准,局领导多次实地勘察,确定城区一家出入口硬化及自动冲洗设施规范的工地作为样板工地向全市推广。截至目前,海门市区所有新开建筑工地均完成道路硬化和自动冲洗设施的设置。

二、强监管,完善处置审批环节

为有效监管建筑垃圾的处置,杜绝擅自倾倒建筑垃圾的现象,海门城管局将监管工作前移。以建设工程许可证为抓手,各施工建设项目办理建设工程许可证前,须先办理建筑垃圾处置手续,经城管局现场勘察,确定处置地点及运输路线后方可办理。同时通过市政府协调,在市城建指挥部拆迁项目招投标后,中标单位也须先在城管局办理好建筑垃圾处置手续方可签订正式合同,在处置过程中拆迁公司按照城管局相关管理规定进行拆迁现场内部管理。拆迁结束土地未移交前,由拆迁单位对地块实行封闭管理,不仅有效杜绝施工单位乱倒建筑垃圾及委托个体车辆运输的现象,而且有效防止个人建筑垃圾偷倒、乱倒的现象。针对施工工地预先介入的情况,市城管局一方面利用建筑垃圾处置审批手续进行宣传,另一方面主动上门工作,在新开工地基础设施设置前告知相关管理规定,降低施工工地管理成本。此外,在日常巡查工作中,加大乱倒建筑垃圾的打击力度,不定期的开展夜间专项整治行动,对部分易出现乱倒建筑垃圾的地段和工地安排执法人员定点值守,遏制擅自倾倒建筑垃圾的现象。

三、搞创新,加大基础设施建设

随着海门城市建设步伐加快,建筑垃圾尤其是装潢垃圾剧增,市区原有建筑垃圾堆场场地已无法容纳日益增多的建筑垃圾。为此,城管局经市政府批准后,综合考虑场地、交通及周边环境等因素选取了长江边一处已搬迁企业的土地作为新的建筑垃圾(渣土)消纳场。该堆场面积共 80446.4 平方米,场内设置一条主道,六条辅道,分弃土、砖屑、装潢垃圾三大区域,由城管局派专人值守。2014 年 5 月,经批准后,引进给料机、颚式破碎机、反击破碎机及振动筛等消纳一条龙设备,经四道传输带连接工序后,正常运作情况下,时均消纳建筑垃圾达 300 吨,粉碎后的建筑垃圾将制作成新型环保建筑材料。新建筑垃圾(渣土)消纳场投入使用后,为更好的发挥其作用,市城管局对城区内原有的建筑垃圾堆场进行清理,由环卫所将原建筑垃圾堆场内的建筑垃圾清理干净,运至新建的建筑垃圾(渣土)消纳场,并将清理干净的场地归还给属地村委会。同时,在市区居民小区设置装潢垃圾临时堆放点,居民装修产生的建筑垃圾由环卫所定时清运,有效减少了居民区及道路路边无主建筑垃圾的产生。

建筑渣土管理工作任重道远,海门城管局从路面到源头,从治标到治本,从无序到规范,积极打造海门建筑渣土管理工作新模式。在今后工作中,城管局将紧紧围绕市委市政府和上级部门建筑垃圾管理的工作目标和总体部署,优化工作机制,提升执法效能,规范建筑渣土管理工作,为建设美丽新海门添砖加瓦。

(作者单位:海门市城市管理行政执法局 226100)

响水实施“三点”工作法 服务“三农”求实效

[薛泽松]

在开展党的群众路线教育实践活动过程中，响水县农委坚持把上级要求同响水实际相结合，积极推行以“首席专家指点、农技人员蹲点、业务团队建点”为主要内容的“三点”工作法，受到农民群众的普遍欢迎。这是响水县农业系统改进作风、服务“三农”工作的创新之举，是践行群众路线的具体体现。

一、“三点”工作法的主要做法及成效

为切实解决农技推广“最后一公里”难题，响水县农委审时度势，及时研究制定《响水县农委关于创新农技推广“三点”工作法的实施意见》，把“三点”工作法作为一线工作法，作为群众路线教育实践活动的一个有效载体在全县农业系统全面推开。

一是实施首席专家“指点”。在系统内按学科遴选首席专家，成立“指点”专家组。专家团队根据响水农业生产的源头性需求，提出相关产业发展、主导品种和主推技术方案；制定年度生产技术意见、关键农时季节的技术措施和突发事件的应急措施；开展新品种、新技术、新模式的推广；针对产业发展中的技术难题及时组织攻关研究；

利用 12316 服务热线、农信通、农业信息网等平台，科研项目和“三新”技术展示基地等载体，深入基层与农民“面对面”，开展技术推广、技术攻关、技术咨询、基层农技人员素质提升等工作。坚持严格管理，规范专家“指点”行为，公开服务承诺，要求服务对象满意率达 95% 以上，确保零投诉。

二是开展农技人员“蹲点”。建立一村一名农技人员制度，确保每村都有一名农技人员挂钩对接，明确每名农技人员的服务内容、服务领域和服务对象，重点做好农业生产技术指导、病虫害防控、农产品质量监管、农业信息服务、农民技术培训等公共服务。充分利用“五个一”、“三比三看”、“三走近三服务”等活动载体，让农业科技人员特别是年轻同志从“趴案头”向“跑田头”转

变,到基层一线挂钩驻点,了解基层实际情况、学习基层工作方法、推广农业实用技术、提高解决实际问题的能力,达到受锻炼、接地气、学技能、强本领的目的。进一步改进工作作风,打造一支政治素质强、创新意识强、服务意识强、工作作风硬的农技队伍,更好地服务农村、服务农业、服务农民。

三是推进业务团队“建点”。通过系统内单位联建、单位自建、县镇联建等方式,集中技术优势,整合各类资源要素,发挥团队力量,打造特色亮点,建成一批行业特色鲜明、先进技术集成、可复制能推广、经济效益显著、能够代表行业先进水平的示范基地、示范点。通过“建点”,让职业农民、家庭农场主、农民专业合作社等农业新型经营主体有技术可学、有路子可走、有样子可照,较好地发挥示范辐射作用,努力提升服务效能。

通过“三点”工作法的实施,践行群众路线、服务“三农”工作在响水农业系统收到初步成效。1-4月份,组织系统内各专业方面的首席专家20余人,开展“指点”服务200余次;组建业务团队5个,建立省部级粮食高产增效创建示范点6个、现代农业示范园3个、水稻联耕联种示范点24个;组织了140名农技人员挂村(居)“蹲点”服务,每周至少去村工作一天。以县蔬菜站为主体,植保、土肥、质监等方面技术骨干参与组建的业务团队,共建南河现代农业示范园,目前已初具规模,确立为省级园区,成为响水高效农业发展的新亮点。县粮油站高级农艺师张红叶,挂钩“蹲点”联系陈家港镇立礼村种粮大户王文喜,推广“周年高产栽培模式”,建设“吨粮田”12.5亩,遴选为“国家级科技示范户”。在“强农、惠农、富农”服务上实现了新突破,拿出了让广大

农民群众看得见、摸得着的实际成果,让农民群众得到实实在在的利益。

二、实施“三点”工作法的几点启示

1. 加强学习,深化认识,是实施“三点”工作法的前提。认识是行动的先导。提高认识、优化作风,首先必须抓好学习教育。自去年底以来,响水县农委系统总结去年工作和谋划今年工作,通过党委中心组会议、周六机关学习会和基层支部会等形式,有计划地组织全体农技人员学习习总书记系列重要讲话、党的十八大、十八届三中全会和全国“两会”精神,以及省市县委全会精神,学习贯彻全县党的群众路线教育实践活动动员大会精神,围绕“我是谁”、“为了谁”、“依靠谁”和如何提高为农服务水平展开大讨论,每个同志结合工作实际和思想实际进行交流发言,谈体会、谈认识、谈工作,从而明确了目标要求,坚定了改进作风、提高效能的信心和决心。经过学习讨论,使全体农技人员充分认识到,群众路线是我们党的根本工作路线和生命线,而农业部门是为农服务最密切、最直接的部门,应该成为改进工作作风、践行群众路线的排头兵。开展教育实践活动的落脚点应放在改进作风、优化服务、提升效能上,应该积极探索和创新为农服务的方式方法。“三点”工作法已应成为全县农技人员的共识,从而转化为强农服务的自觉行动。

2. 认真排查,及时整改,是实施“三点”工作法的关键。作风建设是开展群众路线教育实践活动的着力点,解决好作风问题必须从排查整改入手。在学习讨论的基础上,响水县农委还多次召开座谈会、走访调研、发放征求意见表等多种形式,广泛征求社会各界的意见和建议,深入排查农业系

统党员干部思想和作风方面存在的突出问题。总体而言,全县农业系统党群关系和作风建设是好的,但也不同程度存在服务意识不强,工作作风飘浮等问题。有的思想观念不适应,对农民群众冷暖不关心,高高在上,习惯于“扒桌头”,而不是“跑田头”;有的能力水平不适应,知识陈旧,思路保守,遇到问题绕道走;有的服务方式老套,习惯于照传统、靠经验,重宣传轻实践。这些问题尽管发生在少数单位和少数人身上,但造成的负面影响很大,农民群众很有意见。对此,该县农委党委高度重视,认真研究,决心以这次教育实践活动为契机,对全县系统作风建设来一次大排查、大检修、大整改,决定在全系统全面实施“三点”工作法,现已成为全县农技人员的一项常态化工作。

3. 宣传引导,督查指导,为实施“三点”工作法创优环境。以“首席专家指点、农技人员蹲点、业务团队建点”为主要内容的“三点”工作法是响水县农业系统践行党的群众路线的重要载体,是基层作风建设的创新之举,是农技人员服务“三农”的“一线工作法”。为使该项工作取得实效,必须加强宣传引导、督查指导、因势利导,才能提高“三点”工作法的组织化程度。为此,在县内主流媒体设专题专栏,及时报道农业系统各单位“三点”工作法的具体做法和成效,及时登载农技人员的体会文章和工作建议,引导全系统人员广泛参与、自觉行动、争先创优。为进一步推进“三点”工作法,该县在强化督查考核上下功夫,县农委成立以“一把手”为组长的领导小组,“一把手”亲自抓督查、抓会办、抓整改,全体领导成员结合分工联系点,深入到镇区和村居检查指导“三点”工作法,现场办公,发现问

题,及时解决,不留尾巴。县委、县政府分管领导也深入一线调研指导“三点”工作法实施情况,帮助农技人员解决服务“三农”工作中的实际问题。该县农委还将“三点”工作法纳入部门绩效考核的重点内容,实行平时督查和年度考核、专项督查和全面考核相结合,表彰先进,鞭策后进,使“三点”工作法成为农技人员服务“三农”、惠及百姓的有效方法。

4. 认真总结,建章立制,建立“三点”工作法的长效管理机制。习近平总书记曾指出,作风建设永远在路上,需要常抓不懈。“三点”工作法是响水县农业系统在开展群众路线教育实践活动中探索形成的工作方法,是全县农技人员改进作风的具体体现,可以说是服务“三农”的“一线工作法”。从近五个月的实施情况看,受到基层党组织和广大农民群众的普遍欢迎和好评,密切了党群干群关系,缩短了服务“三农”的距离,促进了农业增效、农民增收和农村稳定,巩固了全县小康建设成果,已收到了明显的阶段性成效。此项工作只能加强,不能削弱,绝不能虎头蛇尾、半途而废,不能因为教育实践活动的告一段落而告一段落,而应该认真总结、查漏补缺,不断完善提高,切实加强制度建设,建立长效管理机制,使“三点”工作法制度化、正常化。对此,响水县农委一班人有足够的思想认识,坚持把“三点”工作法持之以恒抓下去,每月末听取系统内各单位推行“三点”工作法的情况汇报,认真总结“三点”工作法的成效和不足,正在修订完善“三点”工作法的考核管理制度。我们期待着“三点”工作法在服务“三农”工作、促进农村稳定发展过程中发挥越来越大的作用。

(作者单位:响水县农干校 224600)

东台深化改革促发展 夯实农业现代化基础

[左小平]

2014年,东台市在建设更高水平小康社会进程中,继续坚持以“率先在苏北基本实现农业现代化”为目标,按照“农业更强、农民更富、农村更美”的要求,全面推进新一轮农村改革发展,大力发展高品质、高效益农业,加快建设国家级现代农业示范区,进一步增强农业综合生产能力,确保全年实现农业总产值190亿元、增加值90亿元,农民人均纯收入突破17300元,为率先基本实现农业现代化夯实基础。

一、坚持重点突破,致力增创现代农业新优势。

进一步扩大示范带动效应、提升龙头引领水平、增强科技支撑作用,加快农业基本现代化进程。一是在推进十大重点工程上创特色。在去年的基础上加快十大农业园区提档升级,着力完善基础设施配套,突出产业项目开发,提升示范带动能力。黄海森林公园建成华东地区最大的集现代林业和生态旅游于一体的国家3A级景区,沿海滩涂综合开发先导区打造集“风光渔”互补、循环经济、高涂养殖、科普旅游于一体的国家级滩涂综合开发试验区,沿海农产品加工区争创全省出口农产品标准化示范区,三仓现代农业产业园建成全省最大的蔬菜标准化生产示范区和出口创汇基地,其它园区积极创建省级以上园区品牌,辐射和带动全市农业更好更快发展。二是在培植

规模龙头企业上求突破。坚持以工业化理念推进农业产业化,鼓励和引导规模企业技改扩能、合作重组、股改上市,年内争创国家级、省级重点龙头企业2家以上,华大集团率先在盐城农业企业中实现上市零的突破。大力开展农业招商,瞄准行业领军企业,着力突破一批单体规模大、外向度高的农产品精深加工项目,实现农业出口创汇倍增目标、跻身全省前十名。三是在增强科技创新能力上谋实效。按照增产增效并重、良种良法配套、农机农艺结合、生产生态协调的原则,加强农业科技研发平台建设,争创国家级农产品加工研发中心,新建省高新技术企业2家。加大新型农机具推广和秸秆还田奖补力度,财政安排5000万元资金专项用于秸秆机械化还田奖补,力争秸秆综合利用率提高到95%以上。加快“三新”技术推广应用,加强农业标准化生产,年内建成省级农业综合标准化示范县(市),新创绿色、无公害、有机农产品品牌30个以上,农业科技进步贡献率达67%以上。

二、全面深化改革,充分激发“三农”工作新活力。

坚持把改革创新贯穿于“三农”工作始终,深入推进农业农村可持续发展。一是大力培育新型经营主体。在坚持家庭经营基础性地位的同时,鼓励种养大户发展家庭农场,鼓励农村能人兴办专业合作社和联

合社,鼓励农民以土地承包经营权、资金、技术入股的方式组建农地股份合作社,在堤西地区推行联耕联种整村试点。深入开展示范家庭农场、示范合作社创建活动,加快推进家庭经营、集体经营、合作经营、企业经营等农业经营方式创新,力争新发展家庭农场、农民专业合作社各50个,农地股份合作社15个,培植示范家庭农场10个。二是深化产权制度改革。在去年梁垛镇开展农村土地承包经营权确权颁证试点的基础上,今年在全市全面推开,同时完成农民宅基地使用权和农村集体建设用地使用权换发证工作。积极推进农村集体产权股份合作制改革,新发展社区股份合作社10家。加强农村集体资产管理,建立市级农村产权流转交易市场,进一步规范集体资产处置流程。三是创新强农惠民机制。组织实施低收入农户增收脱贫攻坚会战,确保年人均纯收入5000元以下的低收入农户年内全部脱贫。认真落实中央、省市惠农支农政策,确保各类惠农资金发放到位、各项支农政策落到实处。在去年出台农业“16条”政策的基础上,今年进一步加大奖补力度,研究制定《关于深化农村改革加快农业现代化工程建设的意见》和《关于加快推进秸秆综合利用的实施办法》,对十大农业重点工程建设、二十强龙头企业培育、适度规模经营和秸秆综合利用等进行扶持,预计全年奖补资金将突破1亿元。

三、注重统筹推进,加快提升农村综合发展新水平。

进一步加大资源整合、要素协调力度,

更好地促进农村提速发展。一是深入推进试点镇村建设。对盐城市城乡统筹试点“两镇两村”和我市确定的26个试点村,坚持财政扶持与市场运作相结合,集聚力量,创新机制,突出重点项目建设,年内建成省三星级康居乡村12个、省级美丽乡村3个、省村庄规划建设示范村2个。坚持点线面结合,统筹规划,合力推进,着力打造352省道、新204国道沿线城乡统筹示范带。二是不断壮大村级集体经济。扎实推进村级债务化解三年行动计划,加大市直部门挂钩帮扶经济薄弱村力度,强化村“第一书记”帮扶责任,确保在去年化解村级实质性债务7220万元的基础上,今年再化解5000万元以上,无债务村达80%以上,明年全面消除村级债务。因地制宜发展村级集体经济,突出载体培育,力争全市村级集体经济收入增长20%以上,新增年收入15万元以上的村68个,占比提高到85%以上。三是增强农村公共服务能力。巩固和提升城乡联网供水、住房保障、公交客运、医疗服务和环境管理“五个一体化”水平,引导社会资本投向农村,加快推进农村基本公共服务均等化。启动实施农田路桥基础设施建设三年行动计划,确保农田水利现代化水平提高到86%,高标准农田比重新增3个百分点以上。继续加强农村环境整治和水利、绿化“三位一体”建设,创新农村公共服务运行维护机制,实现管理制度化、管护长效化、考核常态化,把农村建设成为生态文明、环境优美的幸福家园。

(作者单位:中共东台市委办公室 224200)

如皋强化人力资源开发 化解企业用工困难

[范小华]

一个地区只有有效开发人力资源，合理利用人力资源，才能最大程度地化解企业用工难题，增强区域发展后劲。近年来，如皋抢抓江苏沿江、沿海开发战略机遇，高度聚焦以工强市、招商引资、项目建设等各项重点工作，发展速度持续领先、经济总量位次前移、综合实力不断晋位，主要经济指标从“南通小六子”和“苏中的苏北”全面跻身南通前列，部分指标跃进江苏“第一方阵”。经济的快速发展使原来的主导劳务输出转为吸引外来务工人员到本地就业，如皋认识到吸引外来职工就是挣得人口红利，就是增强招商竞争力，提出了“招工就是招商”的口号，全力打造政府引导、市场配置、重点突出、服务完善的人力资源发展格局，为勇当苏中全面小康领头雁夯实基础。

一、强化宣传引导，确保引得进

多渠道宣传推介。率先在全国建成村级劳动就业保障平台，率先在全省开通“就业e图”，初步打造了“15分钟就业服务圈”；组织规模企业赴外地开展“招聘进高校”、“招聘进市场”的活动，最大限度吸引外地劳动力来如就业发展。近两年来，如皋劳动

力引进超过1.5万人，其中引进外地劳动力近万人。大力度促进东西部合作。有针对性地选择人力资源丰富、素质高的地区作为劳务输入的重点，加强联系，建立劳务基地。和国家扶贫开发协会联合实施培训转移，向中西部地区招引具有一定文化程度、但缺少技能的青年，出国前到如皋企业实训，同时由职教学校进行学历培训，满足企

业用工需求。高标准建设人才市场。组建了省沿江开发(如皋)人力资源市场,与沿江15县市和20多所高校建立了沟通交流机制,成功举办多场招聘会,先后有数千家企业、近10万人进场,为企业集聚了各种急需的人才资源;同时将招聘服务延伸到各镇(区、街道),并在部分村(社区)试点,市、镇“两级”招聘做到常态化。去年全市共举办招聘会41场,服务企业649家。今后,如皋将进一步重视企业用工保障,及时做好用工调研,摸清每位外出务工人员的年龄、学历、技能、就业意向等详细情况,建立数据库,指导企业合理确定招工条件,扩大招工范围,满足多样人才需求。加大舆论宣传力度,广泛宣传全市经济社会新成就,重点宣传招商引资、企业用工的新举措,引导广大高技能、高素质人才支持如皋建设。完善人力资源市场网络平台,建立健全高效毕业生就业信息发布和求职登记制度,力争到2015年全市职工人数总量达20万人,年增长20%,吸纳外来劳动力5万人,年增长50%,人力资源总体实现平衡。

二、突出机制创新,确保用得上

创新组织管理体制。成立了市人力资源开发领导小组,由市领导任组长;领导小组下设办公室,负责计划布置、督查考核,负责与外省市联系,建立基地、办事机构等。建立了联席会议制度,合理确定各成员单位年度工作任务,认真解决工作中遇到的难题。把人力资源作为与资金、土地、项目同等重要的要素,以个性化指标纳入年终考核,逐年增加人力资源经费,着力打造统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的良好用工

环境。创新教育培养机制。大力完善继续教育统筹规划,整合各类资源,教育培训集团市场化运行机制不断完善。强化培训就业一体化工程,通过校企合作、联合办学、定向培养、工学结合等多种模式,提高了每个员工的技能水平,满足了企业对熟练工的要求。鼓励民办职介、培训机构优化专业设置,举办校企合作培训,特别是新员工岗前培训,解决部分专业设置、培养模式与企业需求脱节的问题。近年来,全市职校和培训机构毕业生市内就业率均达60%以上,并逐年提高。深入开展人力资源开发示范村(社区)创建活动,抓好再就业技能培训、城乡劳动力转移培训工程,着力培养一批有职业资格,掌握一技之长的城镇劳动力。全市每年职业技能培训3000人次以上,新生劳动力就业前技能培训率、下岗失业人员技能培训率均为100%。创新使用流动机制。积极培育猎头公司等专业化人才服务机构,加强有效监管,以市场机制为主导,政府宏观调控、用人单位公平竞争、法律法规完备、中介服务配套的人才流动机制初步建立。推行评审委员资格证书和职称网络化评审制度,推进执业资格制度,专业技术人才队伍进一步加强。去年全市应届本科毕业生回如工作近3000人。今后,如皋将按照政府行政管理体制改革的要求,理顺相关职能部门人力资源发展职责,建立健全人才落实机制,逐步建立接轨国际、适应市场需要的人力资源开发机制,着力打造规范有序、公开透明、便捷高效的人力资源公共服务体系,力争到2015年,初中、高中及中专、专科、本科、研究生学历比例达68:20:6:4:2,高、中、初级专业技术比例达1:

10:20,人力资源整体结构得到优化。

三、发挥主体作用,确保干得好

坚持薪酬市场化。建立多劳多得的薪酬激励和工资调整机制,稳妥推进工资集体协商机制,政府及时发布工资指导线和市场工资指导价,做到工资水平不低于苏南、深圳等经济发达地区同类企业,努力使本地劳动力放弃外出打工的念头,同时吸引周边地区劳动力到如皋企业务工。推动发展高端化。劳动力不可能无限供给。近年来,如皋加大对传统产业的技术改造,加快企业产品结构调整,强化装备更新投入,积极引进具有国际先进水平的生产、检测设备,逐步引导企业走上资金密集和技术密集型发展道路,今年一季度全市企业用工需求同比下降8.9%。提升文化软实力。企业文化是软约束力。近年来,全市中小企业坚持把集体发展与满足员工的需求统一起来,着力寻找打造独特的企业文化,并贯穿到招聘、培训、考评和激励等环节;同时,建立规范制度,减少企业负责人个人情绪或者家族对管理的干扰,增强员工对企业的信心和认同感。今后,如皋将进一步树立以人为本服务理念,推动企业为员工创造良好的工作和生活环境,加强文化建设,讲求诚信经营,给每位工人营造公平、尊严的就业环境。

四、打造优质环境,确保留得住

做好队伍稳定工作。要求用人单位严格遵守各项规定,健全有利于激发活力和维护合法权益的激励保障机制,建立技能人才培养、评价、使用、激励长效机制,定期组织优秀人才评选表彰,充分激发企业职工

积极性。推动企业人性化管理,积极为员工提供宽敞明亮的生产车间、丰富可口的饭菜、设有免费开放的网吧、乒乓球活动室等员工生活区,定期为员工体检,解决好员工家庭困难,尽力让员工安心工作。坚持用工计划性和人事合同严肃性,用工稳定率达90%以上。注重社会环境建设。开展就业直通车,打造求职、招聘、培训、政策、数据、服务六通一体化的公共就业服务平台,开辟市、镇、村三级全方位快速就业的绿色通道,企业和求职者即时掌握求职、缺岗信息,通过网络投递简历或发出面试邀请,提高就业效率。对务工人员子女的义务教育,纳入教育发展规划,实行就地就近入学,在收费、管理方面同等对待。多渠道改善居住条件,支持鼓励职工公寓建设,对外来员工实行统一管理,全市累计建设人才公寓3000套(间),有效推动了外来人员落地生根。突出人力资源保护。强化监察执法,完善日常巡视检查制度和责任制度,依法查处侵犯务工人员权益的违法行为。推动企业与员工签订劳动合同,按期缴纳保险,切实解决员工医疗、工伤、养老保险问题。将外来务工人员列为法律援助的重点对象,为员工获得法律援助提供必要的经费支持。今后,如皋将进一步发挥政府的主导作用,认真落实惠及农民工的各项政策,加大公共设施建设力度,用政府有形的手为企业发展创造良好的用工、留工环境;同时,积极发挥企业用工的主体作用,强化员工是企业发展衣食父母的观念,推动企业善待员工,充分尊重员工合法权益。

(作者单位:中共如皋市委办公室
226500)